

Lockerlassen Warum Weniger Denken Mehr Bringt

[#letting go](#) [#stop overthinking](#) [#mental clarity](#) [#achieve more](#) [#stress reduction](#)

Discover the transformative power of letting go and adopting a mindset of less thinking to truly achieve more. This insightful piece explores why reducing rumination can significantly enhance mental clarity, improve decision-making, and lead to greater overall productivity. Learn practical ways to stop overthinking, fostering a calmer state of mind and contributing to significant stress reduction in your daily life.

Our dissertation library includes doctoral research from top institutions globally.

Welcome, and thank you for your visit.

We provide the document Why Less Thinking Brings More you have been searching for. It is available to download easily and free of charge.

Across digital archives and online libraries, this document is highly demanded.

You are lucky to access it directly from our collection.

Enjoy the full version Why Less Thinking Brings More, available at no cost.

Lockerlassen

Mehr Bewusstsein! Mehr Denken! Mehr Achtsamkeit! Dieses Buch räumt auf mit dem Klischee vom besseren Leben durch intensives Nachdenken. Glücklich wird nicht, wer ganz »bei sich« ist, sondern wer auch mal mental lockerlässt. Es entlarvt die Fallstricke des Bewusstseinskults – wissenschaftlich fundiert und alltagsnah. Der »Bewusstseinsfimmel« ist das Leiden unserer Zeit. Viele Menschen versuchen, ihr wahres Ich zu ergründen – und sind damit überfordert. Denn die ständige Selbstaufmerksamkeit fördert Grübelei, Ängste und Unruhe. Anhand zahlreicher Studien von Psychologen und Hirnforschern schildert Ayan anschaulich und unterhaltsam, weshalb das Motto »mehr hilft mehr« beim Denken auf den Holzweg führt: Zu viel Bemühen und Konzentration auf das Ich lässt uns schlechter entscheiden, steht beim Lernen und Problemlösen im Weg und macht anfälliger für Stress. Dieses Buch zeigt, wo die größten Denkfallen lauern und wie man sie vermeidet. Momente, in denen man die Seele baumeln lässt, sind dafür unentbehrlich. Denn nur, wenn der Kopf auch mal Pause macht, tut er das, was er am besten kann: neue Ideen sprudeln lassen.

Wie Denken funktioniert

Die abendländische Philosophie wird von der Fiktion des autonomen Ich geprägt. Die Überwindung des Ich scheiterte bisher daran, dass nicht geklärt werden konnte, wie das Denken funktioniert. Dies kann mit Hilfe der im Buch entwickelten Theorie der Muster des Fühlens und Denkens gelingen.

Impulse zur eigenen Veränderung

Lassen Sie sich von diesem Selbstcoaching-Buch inspirieren, wie Sie sich persönlich weiterentwickeln können. In seinem Sachbuch „Impulse zur eigenen Veränderung“ gibt Ihnen Autor Andreas Steffen eine Vielzahl von Anregungen und Übungsmöglichkeiten zum Selbstcoaching. Es geht darin um Themen wie: Selbstwirksamkeit Wahrnehmung Widerstandskraft Selbstannahme Akzeptanz Achtsamkeit Sinnhaftigkeit Glaubenssätze Eigenverantwortung Entscheidungsfähigkeit. Andreas Steffen verfolgt damit das Ziel, Ihnen Impulse für Ihren ganz persönlichen Weg der Veränderung zu geben. Sie finden in seinem Selbstcoaching-Buch tolle Anregungen, Werkzeuge, Modelle, Methoden und auch verschiedene Übungen „für den Hausgebrauch“ - also für Ihr ganz persönliches Selbstcoaching. Mit Selbstcoaching die Basis für neue Entwicklungen schaffen, Ziele setzen und diese erreichen. Der Autor verfolgt damit das Ziel, Ihnen Impulse für Ihren ganz persönlichen Weg der Veränderung zu geben. Wenn Sie etwas in Ihrem Leben verändern wollen, dann ist es entscheidend, dass Sie Ihre eigene Ausgangssituation erkennen und akzeptieren. Dieser Schritt ist beim Coaching in Entwicklungsprozessen von sehr großer Bedeutung – und erst recht beim Selbstcoaching. Erst dann ist eine positive Veränderung möglich und Sie können sich selbst ein realistisches Ziel für Ihre persönliche Entwicklung setzen. Die Fähigkeit zur Veränderung liegt in jedem von uns. Oft ist dieses Potenzial jedoch hinter einschränkenden Glaubenssätzen und unter viel emotionalem Ballast verborgen, die

uns in unserer Motivation bremsen. Dieses Selbstcoaching-Buch vermittelt Ihnen, dass Sie mit einer gesunden Einstellung zu sich selbst, zu den eigenen Gedanken, Emotionen und Gefühlen sowie zur umgebenden Welt die optimale Basis für positive Veränderungen, Selbstwirksamkeit und zukünftige Entwicklungen in Ihrem Leben schaffen. Hierfür werden Ihnen Impulse durch leicht anwendbare Werkzeuge, praxistaugliche Methoden, anschauliche Beispiele und vielfältige Denkanstöße angeboten.

Menschen und Organisationen im Wandel

Dieses Buch beschreibt innovative und etablierte Methoden von Veränderungsprozessen. Dieses Buch bietet innovative Tipps und praxisgerechte Vorgehensweisen für Führungskräfte, Changemanager und Personalmanager, die ihr Handwerkszeug erweitern, die eigene Perspektive verändern und ein breites Spektrum an Möglichkeiten für Wachstums- und Entwicklungsprozesse nutzen möchten. Für den persönlichen Einsatzbereich hält dieses Buch ebenfalls eine Vielzahl von Anwendungsmöglichkeiten parat. Was passiert, wenn man Design Thinking, Business Model Canvas, Künstliche Intelligenz, User Experience, Virtual Reality, Data Science, Employer Branding, New Work, Storytelling, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Scrum, Prozess- und Projektmanagement, Balanced Scorecard, Gamification, Ikigai, Kaizen und Kanban mit Systemischem Coaching kombiniert und auf Veränderungsprozesse von Menschen, Teams und Organisationen anwendet? Dieses Buch stellt einen interdisziplinären Werkzeugkasten mit Methoden und Instrumenten aus diesen unterschiedlichen Themen bereit. Interviews mit Expertinnen und Experten zu jedem der 18 Themen bieten zusätzliche Perspektiven und Anregungen aus der Praxis für die Transformation und Führung von Teams, Abteilungen und Organisationen in Umbruchssituationen – und auch für sich persönlich im Sinne von Selbstcoaching. Vielfältige Anregungen und Übungsmöglichkeiten. In diesem Buch finden berufstätige Menschen, die sich bereits in Veränderungsprozessen befinden oder sich selbst – insbesondere mit Blick auf berufliche Fähigkeiten – weiterentwickeln wollen, Anregungen und Übungsmöglichkeiten. Es richtet sich damit sowohl an Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, an Führungskräfte und die Beschäftigten in HR-Abteilungen und in der Personalentwicklung wie auch an Coaches, Berater und Trainer.

Angst erfolgreich coachen

Angst - Jeder kennt sie! Jeder hat sie! Millionen Menschen kämpfen gegen Ängste an. Kaum jemand spricht darüber. Erst recht nicht im Business. "Ängste kann man coachen. Es gibt einfache und effektive Übungen, mit denen wir Denken neu ausrichten und zu einem wesentlich optimistischeren Spirit beitragen können." Andrea Gutsfeld. In einer sich transformierenden Gesellschaft und globalisierten Welt gibt es ausreichend Gründe für angstvolles Denken im privaten wie beruflichen Kontext, über alle Altersgrenzen und Lebensphasen hinweg. Interessant ist die Erkenntnis: Das Gehirn unterscheidet nicht zwischen "Angst vor dem Tod\

Führen mit Präsenz

Die Fähigkeit zur Präsenz ist essenziell, um als Führungskraft erfolgreich zu agieren. Silke Strauß und Anja Struchholz wissen aus langjähriger Erfahrung in Geschäftsführung und Bühnenkunst, in der Führungskräfteentwicklung, dem Coaching und der Rekrutierung, wie Menschen ihre Anliegen erfolgreicher vertreten, andere damit besser erreichen und so wirksamer in ihren Rollen werden. Sie geben Führungskräften Instrumente und Denkwerkzeuge zur Hand, um den Herausforderungen von Führung in Zeiten agilen Managements mit Kompetenz und Gelassenheit zu begegnen und auf den Bühnen des Alltags Menschen zu bewegen. Mit ihrem Buch richten sich die Autorinnen an Führungskräfte aller Hierarchiestufen bis zur ersten Ebene, die ihre Führungspräsenz weiterentwickeln möchten.

Kommunikationskultur

Was stimmt, wenn „die Chemie stimmt“? Und wie funktioniert sozial erfolgreiche Kommunikation? Das zeigt Anne-Britt Ueckermann in diesem gesprächsethologischen Grundlagenwerk zu Verstehens- und Verständigungsmethoden. In einer Mehrebenenanalyse zeigt sie, wie von der oberflächlichen Phänomenebene kommunikativer Aktivitäten (Was beobachte ich?) über die darunterliegende Ebene der Semantik (Was bedeutet das?) auf eine weitere, tiefer liegende zweite Sinnebene der Leitprägungen (Was will mein Gegenüber wirklich damit sagen?) geschlossen werden kann. Dabei lassen sich verschiedene Kommunikationstypen unterscheiden. Aus dem Wissen um deren Denk- und

Verhaltensweisen entwickelt die Autorin adäquate und damit erfolgversprechende Verstehens- und Verständigungstechniken. Kurz: Dieses Buch erklärt Gesprächserfolg.

Führungsfaktor Resonanz – Gelassen und stark in Führung gehen

Berührt geführt zu neuer Kreativität und Innovation! Wie können Führungskräfte sicherstellen, dass ihre Mitarbeiter*innen und Teams sich voll entfalten können? Jörg-Peter Schröder und Natalia Blank sind sich einig: durch Reflexion der eigenen Haltung und Kraft-Ressourcen. Basierend auf dem systemischen, ressourcenorientierten und gleichsam entwicklungsfördernden Selbstführungsansatz zeigen die Autor*innen mit Anleitungen zur Selbstreflexion, pointierten Fazits und dem 8-Stufen-Plan, wie •durch Selbstreflexion und Gelassenheit Authentizität und kreative Möglichkeitsräume entstehen •die Vermittlung von Sicherheit und Verständnis Empathie, Resonanz, Eigenverantwortung und intrinsische Motivation fördert •(Kraft-)Ressourcen und Resilienz durch Achtsamkeit und Embodiment gestärkt werden können •kokreative Begeisterungskultur und echter Teamgeist in Unternehmen entfesselt werden können. Wenn Führungskräfte nicht gegen etwas kämpfen, sondern sich für eine sinnvolle Arbeit und ein gesundes Miteinander im Team einsetzen und die Führungsentscheidung treffen, an- und innezuhalten, um Dinge ganz anders zu beleuchten, kann Kreativität und Innovation ein innerer Raum und ein äußerer Rahmen gegeben werden. "Die innere Haltung ist die Voraussetzung für eine starke Führung und Kommunikation. Nur wer eine gute Verbundenheit zu sich selbst hat, kann eine gute Verbindung zu anderen entwickeln. Das 8-Schritt-Verfahren des Empowerment-Ansatzes vermittelt in einer menschlichen und berührenden Sprache nachhaltiges und spürbares Stressmanagement. Für eine echte und sinnstiftende Verbundenheit - zu sich selbst und anderen. Großartig!" Julia Steiner, Geschäftsführung, Evers GmbH, Oberhausen "Auf die innere Haltung kommt es an. Das Vorgehensmodell entfaltet Impact, stellt den Menschen in den Mittelpunkt und eröffnet neue Wachstumspotenziale. Wertvoll ist das Buch auch durch den Beitrag zum kulturellen Wandel sowie durch die Gestaltung von innerer Führung im Kontext komplexer Veränderungsprojekte." Klaus Eberhardt, Gründer und Geschäftsführer, Iteratec, München Dr. med. Jörg-Peter Schröder Arzt, Business-Coach, Mediator und Burnout-Experte Natalia Blank Systemischer Business-Coach,

Rätsel Mensch - Expeditionen im Grenzbereich von Philosophie und Hirnforschung

In diesem Buch geht es um die großen Fragen an der Schnittstelle von Philosophie, Psychologie und Hirnforschung: Wer bin ich? Wie handle ich richtig? Wie entsteht Bewusstsein? Gibt es einen freien Willen? Wie hängen Sprache und Denken, Gefühle und Moral, Körper und Geist miteinander zusammen? Was ist der Sinn des Lebens? Nie zuvor beschäftigten sich so viele Menschen mit solchen grundlegenden Fragen des Lebens: Philosophie ist in! Und ihre Antworten werden zunehmend auch aus der neurowissenschaftlichen Forschung inspiriert. Der Brückenschlag zwischen den Disziplinen ist das Markenzeichen der Zeitschrift Gehirn und Geist, aus deren Fundus die Beiträge dieses Buches stammen. Den Leser erwarten Artikel, Interviews und Essays von renommierten Wissenschaftlern und Fachjournalisten, ergänzt um Glossare sowie weiterführende Literatur- und Webtipps. Die Bandbreite der Themen reicht von den Grundlagen der Philosophie des Geistes bis zu Problemen des Neuroenhancement, von der Kontroverse um die Deutungsmacht der Hirnforschung bis zu Fragen von Moral und Ethik. Lassen Sie sich von der Denklust und Erkenntnisfreude der hier versammelten Autorinnen und Autoren anstecken und entschlüsseln Sie mit ihnen gemeinsam das Rätsel Mensch.

Ihr Weg zur Marke ICH

Für unsere Karrieregestaltung können wir viel von Markenmachern lernen. Dieses Buch beschäftigt sich damit, wie wir unsere ICH-Marke gestalten und etablieren können. Eine Toolbox gibt Ihnen dafür konkretes Werkzeug an die Hand und ermöglicht es, fundiertes Wissen aus dem Brand-Marketing auf das Marketing für die eigene Karriere ganz praxisnah zu übertragen. Angereichert mit wertvollen Selbstcoachingfragen weist das Buch einen anschaulichen und leicht zugänglichen Workbook-Charakter auf, sodass Sie am Ende der Lektüre bestens für Ihren nächsten Karriereschritt gerüstet sind.

Assoziative Filmsprache

Die Autorinnen bieten in diesem Buch kreative Ideen und praktische Anleitungen für eine nachhaltige und assoziative Filmsprache in Fiction, Doku, Journalismus, PR und Werbung an. Sie werfen einen frischen, undogmatischen und alltagstauglichen Blick auf die zahlreichen Möglichkeiten der Filmgestaltung und demonstrieren anhand vieler Beispiele, wie und warum diese Sprache beim Publikum ankommt. Wie erzählt man etwa Geschichten, wenn die Bilder fehlen? Weil die Themen zum Beispiel

abstrakt sind (etwa in Wirtschaft und Wissenschaft) oder von den Gefühlen des Protagonisten handeln? Ein reichhaltiges Buch, das eine neue Systematik von Filmsequenzgestaltung vorstellt und diese mit Erkenntnissen aus der Kognitionsforschung begründet.

Lust, Glück, Sinn

Glück empfindet man eigentlich immer zweimal: Zuerst im Moment des Erlebens – und dann, teils lange Zeit später, wenn es einem bewusst wird. So lechzen wir nach guten Momenten und bemerken meist erst hinterher, wann sie sich einstellten. Dieses Heft fasst zusammen, was Forscher über Lust, Glück und Sinn herausfanden. Die hier gebündelten Beiträge aus "Gehirn&Geist" zeichnen ein vielfältiges Bild: Angefangen bei der Frage, wie unser Gehirn in den "Flow" kommt, über die handgreiflichen Lüste des Alltags wie Lachen, Essens oder Sex – bis hin zu der Kunst, dem Zufall auf die Sprünge zu helfen oder Erfüllung in Leben zu finden. Die Wissenschaft der Dinge, die uns antreiben, brachte nicht nur ein Fülle von spannenden Erkenntnissen hervor. Manche davon können uns ganz konkret helfen, unser eigenes Glück zu fassen. Denn oft braucht man es gar nicht zu suchen oder zu schaffen, sondern muss nur verstehen, dass man es längst hat.

Intimacy and Desire

In this groundbreaking book, Dr. David Schnarch, one of the foremost experts on sexuality and relationships, explains why normal healthy couples in long-term relationships have sexual desire problems, regardless of how much they love each other or how well they communicate. In-depth examples of couples he has counselled reveal his unique understanding of common-but-difficult sexual desire problems that affect couples of all ages. Combining compassion and clinical wisdom, Dr. Schnarch explains how to use his revolutionary Four Points of Balance approach to resolve low desire, mismatched desire, sexual boredom, and the emotional gridlock that accompanies these problems. Intimacy and Desire provides a roadmap for how couples can transform common sexual desire problems into self-exploration and personal development that leads to psychological and spiritual growth, stronger relationships, and more powerful and meaningful desire for each other. It provides time-proven comprehensive solutions that help couples reconnect with each other sexually, and take their intimacy and passion to new, previously unexplored heights.

The Agile Mindset

Becoming more agile - that's what many companies want in order to remain successful in the digital age. But new processes, working methods and open-plan offices alone are not enough. The attitude, the mindset of the employees and, above all, of the managers is decisive for sustainable change. This attitude is characterized by a way of thinking and acting that productively copes with comprehensive changes and that not only takes people along but lets them grow. Svenja Hofert defines the term "mindset" and uses concrete approaches from developmental psychology as well as many checklists, case studies and interviews to show how managers develop their employees in a targeted manner in order to drive change forward together. This book is a translation of the original German 1st edition *Das Agile Mindset* by Svenja Hofert, published by Springer Fachmedien Wiesbaden GmbH, part of Springer Nature in 2018. The translation was done with the help of artificial intelligence (machine translation by the service DeepL.com). A subsequent human revision was done primarily in terms of content, so that the book will read stylistically differently from a conventional translation. Springer Nature works continuously to further the development of tools for the production of books and on the related technologies to support the authors.

Grey

E L James revisits the world of Fifty Shades with a deeper and darker take on the love story that has enthralled millions of readers around the globe. Look for E L James' passionate new love story, *The Mister*, available now. Christian Grey exercises control in all things; his world is neat, disciplined, and utterly empty—until the day that Anastasia Steele falls into his office, in a tangle of shapely limbs and tumbling brown hair. He tries to forget her, but instead is swept up in a storm of emotion he cannot comprehend and cannot resist. Unlike any woman he has known before, shy, unworldly Ana seems to see right through him—past the business prodigy and the penthouse lifestyle to Christian's cold, wounded heart. Will being with Ana dispel the horrors of his childhood that haunt Christian every night? Or will his dark sexual desires, his compulsion to control, and the self-loathing that fills his soul drive this girl away and destroy the fragile hope she offers him? This book is intended for mature audiences.

Great by Choice

THE NEW QUESTION Ten years after the worldwide bestseller *Good to Great*, Jim Collins returns with another groundbreaking work, this time to ask: Why do some companies thrive in uncertainty, even chaos, and others do not? Based on nine years of research, buttressed by rigorous analysis and infused with engaging stories, Collins and his colleague, Morten Hansen, enumerate the principles for building a truly great enterprise in unpredictable, tumultuous, and fast-moving times. **THE NEW STUDY** *Great by Choice* distinguishes itself from Collins's prior work by its focus not just on performance, but also on the type of unstable environments faced by leaders today. With a team of more than twenty researchers, Collins and Hansen studied companies that rose to greatness - beating their industry indexes by a minimum of ten times over fifteen years - in environments characterized by big forces and rapid shifts that leaders could not predict or control. The research team then contrasted these "10X companies" to a carefully selected set of comparison companies that failed to achieve greatness in similarly extreme environments. **THE NEW FINDINGS** The study results were full of provocative surprises. Such as: * The best leaders were not more risk taking, more visionary, and more creative than the comparisons; they were more disciplined, more empirical, and more paranoid. * Innovation by itself turns out not to be the trump card in a chaotic and uncertain world; more important is the ability to scale innovation, to blend creativity with discipline. * Following the belief that leading in a "fast world" always requires "fast decisions" and "fast action" is a good way to get killed. * The great companies changed less in reaction to a radically changing world than the comparison companies. The authors challenge conventional wisdom with thought-provoking, sticky, and supremely practical concepts. They include 10Xers; the 20 Mile March; Fire Bullets then Cannonballs; Leading above the Death Line; Zoom Out, Then Zoom In; and the SMaC Recipe. Finally, in the last chapter, Collins and Hansen present their most provocative and original analysis: defining, quantifying, and studying the role of luck. The great companies and the leaders who built them were not luckier than the comparisons, but they did get a higher Return on Luck. This book is classic Collins: contrarian, data driven, and uplifting. He and Hansen show convincingly that, even in a chaotic and uncertain world, greatness happens by choice, not by chance.

Leben mit Jagdhund

Jagdhunde haben aufgrund ihrer Selektionsgeschichte Eigenschaften und Bedürfnisse, die sie in mancher Hinsicht von anderen Hundetypen unterscheiden. Im Alltag als Familienhund ist es nicht immer einfach, diese Bedürfnisse mit unserer Umwelt unter einen Hut zu bekommen. Nicht selten sind Probleme im täglichen Umgang, aber auch beim Training, vorprogrammiert und Mensch und Hund sind gleichermaßen frustriert. Wer mit einem Jagdhund entspannt den Alltag meistern möchte, muss ihn verstehen und für eine gute und stabile Bindung und Beziehung sorgen. Diese ist auch die Basis für Erfolg im Hundesport oder auf der Jagd. In diesem Praxishandbuch erfahren Jagdhundehalter und solche, die es werden wollen, was sie im Zusammenleben mit einem solchen Hund beachten müssen und wie man mit freundlichen und fairen Methoden das Jagdverhalten in erwünschte Bahnen lenken kann. Außerdem wird erklärt was Jagdhunde im jagdlichen Einsatz leisten müssen und welche Möglichkeiten es gibt, einen Hund für den jagdlichen Einsatz auszubilden. Das hilft auch denjenigen, die keine jagdliche Ausbildung anstreben, das Verhalten ihres Hundes besser zu verstehen und einzuordnen. Das Buch wird vom BHV empfohlen.

The Power of Negative Emotion

Feelings like anger, boredom, guilt, and anxiety might be uncomfortable, but they are also incredibly useful. In this ground-breaking book, acclaimed psychologists Dr Todd Kashdan and Dr Robert Biswas-Diener explain why positivity and mindfulness can only take us so far. To live life to the full, we need to cultivate 'emotional agility' – the ability to access our full range of emotions (not just the 'good' ones). Find out why: • Anger fuels creativity • Guilt sparks improvement • Self-doubt enhances performance • Selfishness increases courage Drawing on years of scientific research and a wide array of real-life examples from sports, parenting, relationships, business and more, *The Power of Negative Emotion* is a bold handbook for a more fulfilling and successful life.

The Travels and Adventures of Serendipity

From the names of cruise lines and bookstores to an Australian ranch and a nudist camp outside of Atlanta, the word serendipity--that happy blend of wisdom and luck by which something is discovered not quite by accident--is today ubiquitous. This book traces the word's eventful history from its 1754 coinage into the twentieth century--chronicling along the way much of what we now call the natural and social sciences. The book charts where the term went, with whom it resided, and how it fared. We cross oceans and academic specialties and meet those people, both famous and now obscure, who have used and abused serendipity. We encounter a linguistic sage, walk down the illustrious halls of the Harvard Medical School, attend the (serendipitous) birth of penicillin, and meet someone who "manages serendipity" for the U.S. Navy. The story of serendipity is fascinating; that of *The Travels and Adventures of Serendipity*, equally so. Written in the 1950s by already-eminant sociologist Robert Merton and Elinor Barber, the book--though occasionally and most tantalizingly cited--was intentionally never published. This is all the more curious because it so remarkably anticipated subsequent battles over research and funding--many of which centered on the role of serendipity in science. Finally, shortly after his ninety-first birthday, following Barber's death and preceding his own by but a little, Merton agreed to expand and publish this major work. Beautifully written, the book is permeated by the prodigious intellectual curiosity and generosity that characterized Merton's influential *On the Shoulders of Giants*. Absolutely entertaining as the history of a word, the book is also tremendously important to all who value the miracle of intellectual discovery. It represents Merton's lifelong protest against that rhetoric of science that defines discovery as anything other than a messy blend of inspiration, perspiration, error, and happy chance--anything other than serendipity.

Das Echo

When in May 1930, the Council of Trinity College, Cambridge, had to decide whether to renew Wittgenstein's research grant, it turned to Bertrand Russell for an assessment of the work Wittgenstein had been doing over the past year. His verdict: The theories contained in this new work. . . are novel, very original and indubitably important. Whether they are true, I do not know. As a logician who like simplicity, I should like to think that they are not, but from what I have read of them I am quite sure that he ought to have the opportunity to work them out, since, when completed, they may easily prove to constitute a whole new philosophy.

Philosophical Remarks

From Fear to Flow explores how personality traits may influence attitude, behaviour and reaction to information. Consideration is made for individual differences in information behaviour and reasons behind individual search differences. The book reviews personality and information behaviour and discusses how personality may influence the attitude towards information. Reaction to information is examined in contexts such as everyday life, decision-making, work, studies and human-computer interaction. Introduces a little researched area which is current and needed in our Information Age. Explores how personality traits may influence attitude, behaviour and reaction to information. Provides an overview of the psychological aspects and individual differences in information seeking behaviour and examines reasons behind individual search differences other than personality.

From Fear to Flow

The Write to the Top process helps you write clear, reader-centered documents that drive action and get results. Productivity—it's vital to corporate and personal success. Yet business people spend countless hours deciphering vague and rambling written messages. The results: information overload, sluggish operations, delayed decisions, and plummeting morale. Quality—when you receive a business document, e-mail, letter, report, or proposal, do you immediately know what it's about? Do you know

what you're supposed to do about it? When you send messages, do your readers act on them? They quickly will, if you use the proven Write to the Top process. Put The Six Steps to Reader-Centered Writing® to work to help you • sell your ideas or services more effectively • write up to twice as fast and save time for your busy readers, too • break through writer's block • target your readers' needs • demonstrate your leadership in writing • design documents for visual impact and easier navigation • improve your ability to think strategically, propose solutions, and speed up decision making

Börsenblatt für den deutschen Buchhandel

'This collection of essays on a rapidly developing topic is a valuable addition to the field and the editors must be congratulated on beginning to bring the area to the attention of thinkers and government (not necessarily the same thing), who are charged with dealing with the challenge of controlling private pension provision.' - Robin Ellison, Pensions

Verhandlungen des Deutschen Bundestages

The first novel in a sexy, emotional new adult series for fans of Jamie McGuire and Jay Crownover. When college freshman Rowan Michaels meets gorgeous, up-and-coming rock star Adam Everest, she knows a player like him is the last thing she needs after her ex-boyfriend shattered her heart. But she can't stop thinking about the kiss they shared on his tour bus. On the first day of school, Rowan is stunned when Adam saunters into her French class. He's soon failing miserably, and, on a whim, she offers to tutor him. But Adam doesn't recognize her as a makeup-free, glasses-clad college student—a far cry from the beautiful, mysterious "Peach" he met at his concert. During a wild weekend on tour with the band, Rowan can't help falling for the sweet guy buried beneath Adam's rocker persona. Yet she knows she could never compete with the girls constantly throwing themselves at his feet. She'd just end up hurt ... again. Peach is all Adam thinks about, though, and when Rowan realizes this, she has a decision to make: stay just friends to protect her fragile heart ... or reveal the truth about the night they met and admit she's fallen completely, hopelessly in love with him.

Write to the Top

When it comes to dress, less can most definitely be more. In this striking new book, journalist Harriet Walker surveys one of the most wide-reaching movements in fashion. Minimalism has its roots in the early twentieth century, when women's clothes became pared down and practical after centuries of complex construction. Walker reviews the work of designers who, over the decades, have adopted minimalist principles in their work, from Coco Chanel, who liberated women from Edwardian formal dress, to Donna Karan and Jil Sander, whose workwear offered women a feminine but credible alternative to power dressing; and from the avant-garde style of Japanese masters Rei Kawakubo and Yohji Yamamoto to contemporary interpretations by Gareth Pugh, Roland Mouret, COS and Zara. With 250 colour illustrations, including specially commissioned photographs, Less is More is the engaging story of an abiding aesthetic that has subtly shaped modern fashion.

Amerikanisches familienblatt und missionsbote

Wendy Higgins, the author of the New York Times bestselling Sweet Evil series, reimagines a classic Brothers Grimm fairy tale with The Great Hunt, a dramatic, romance-filled fantasy with rugged hunters, romantic tension, and a princess willing to risk all to save her kingdom. When a monstrous beast attacks in Eurona, desperate measures must be taken. The king sends a proclamation to the best and bravest hunters: whoever kills the creature will win the hand of his daughter Princess Aerity as a reward. The princess recognizes her duty but cannot bear the idea of marrying a stranger—she was meant to marry for love—until a brooding local hunter, Paxton Seabolt, catches her attention. And while there's no denying the fiery chemistry between them, Princess Aerity feels that Paxton's mysteriousness is foreboding, maybe even dangerous. Paxton is not the marrying type. Nor does he care much for spoiled royals and their arcane laws. He is determined to keep his focus on the task at hand—ridding the kingdom of the beast—but the princess continues to surprise him, and the secrets he's buried begin to surface against his wishes.

Die Kunst der Gesprächsführung

This collection of Applied Improvisation stories and strategies draws back the curtain on an exciting, innovative, growing field of practice and research that is changing the way people lead, create, and

collaborate. Applied Improvisation is the umbrella term widely used to denote the application of improvised theatre's theories, tenets, games, techniques, and exercises beyond conventional theatre spaces, to foster the growth and/or development of flexible structures, new mindsets, and a range of inter and intra-personal skills required in today's volatile and uncertain world. This edited collection offers one of the first surveys of the range of practice, featuring 12 in-depth case studies by leading Applied Improvisation practitioners and a foreword by Phelim McDermott and Lee Simpson. The contributors in this anthology are professional Applied Improvisation facilitators working in sectors as diverse as business, social science, theatre, education, law, and government. All have experienced the power of improvisation, have a driving need to share those experiences, and are united in the belief that improvisation can positively transform just about all human activity. Each contributor describes their practice, integrates feedback from clients, and includes a workbook component outlining some of the exercises used in their case study to give facilitators and students a model for their own application. This book will serve as a valuable resource for both experienced and new Applied Improvisation facilitators seeking to develop leaders and to build resilient communities, innovative teams, and vibrant organizations. For theatre practitioners, educators, and students, it opens up a new realm of practice and work.

Letzeburger illustre'ert revue

For project managers looking to establish credibility and drive winning results, author Tom Kendrick's groundbreaking system provides the key to leading cross-functional, outsourced, and other types of teams through every stage of the project cycle. Results Without Authority is the definitive book on control--teaching the three principal levels of control, including project process, influence, and metrics, among other important areas. You learn the surefire way to keep projects moving forward: by relying only on these factors. The book's completely updated second edition includes new information on: agile methods and evolving project management tools, strategies for working with virtual teams, analytical versus "blink" decision processes, the use (and misuse) of social media in project environments, and the myth of multitasking. For project leaders lacking clear-cut authority, getting everyone on board--and keeping them there--can be a challenge. Whether you're managing small, team-level projects or major organizational initiatives, Results Without Authority is the must-have guide to getting the best outcomes for your company.

Pension fund governance

A stunning new insight into how the most crucial lesson you can learn in today's challenging business environment is how to change the fundamentals of what you do, rather than carry on fighting a battle that is already lost. The near destruction of the music industry at the hands of online piracy and its subsequent recovery on the backs of digital streaming platforms is more than just the biggest story of disruption and reinvention of the digital age. It is also a trove of insights on how to confront the metamorphosis we are all facing in dealing with the Covid-19 era, as accelerating tech and economic changes reshape our work, our play and our very minds. Will Page, Spotify's first chief economist, extrapolates music's journey into eight guiding principles for pivoting through the ubiquitous disruption in nearly all industries. Expect the unexpected with transferable lessons coming from Starbucks, Tupperware and even Groucho Marx. The notion of 'Tarzan Economics' ties these principles together: a framework for recognising and acting on disruption, by letting go of the old vine and grabbing onto the new. Page joyfully brings these insights to life and provides a guide for knowing not just how to grab the new vine, but when. He assesses the new dynamics of the 'long tail', identifies friends and foes in the battle for scarce attention and provides a practical tool for discovering the right role for each of us to succeed in this new modern world. As we emerge from the unprecedented disruption of a global pandemic, Pivot shows all of us - individuals, organisations and institutions - that if the vine we are holding onto is withering, we can have confidence to reach out for a new one in 2023 and beyond.

Mayhem

Prentice Mulford was one of the leaders of the New Thought Movement. Mulford's book, Thoughts are Things served as a guide to this new belief system and is still popular today. "Thoughts are Things" will help you use the power of your thoughts to improve your life and to bring yourself peace of mind. Learn how to think in a way that will help you succeed and make you happier in every aspect of your life. The inclusion of Mulford's brilliant essay "The God in Yourself" makes this the definitive edition.

Less is More

In the spring of 1945, Fuhrer and Reich Chancellor Adolf Hitler, President Edvard Benes, and Marshal Josip Broz Tito stood as examples of the complete rupture between the Germans and Austrians on the one hand, and the Czechs, Slovaks, Slovenes, Croats, Serbs, and Bosniaks on the other. The total break that occurred in World War II with war crimes, crimes against humanity, and even genocides (particularly against the Jews and "Gypsies") had a long pre-history, beginning with violent nationalist clashes in the Habsburg Monarchy during the revolutions of 1848/49. Therefore, this monograph - based on a broad range of international primary and secondary sources - explores the development of the political, legal, economic, social, and cultural "communities of conflict" within Austria-Hungary, especially in the Bohemian and South Slavic countries, the making of the Paris Peace Treaties in 1919/20 by violating President Wilson's principle of self-determination, particularly in drawing new borders and creating new economic units, and the perpetuated ethnic-national conflicts between Czechs and Germans, Slovaks and Magyars, Slovenes and Germans, Croats and Serbs as well as Serbs and Germans in the successor states, deepening the differences between the nations of East-Central Europe. Although many kings, presidents, chancellors, ministers, governors, diplomats, business tycoons, generals, Nazi-Gauleiter, higher SS and police leaders, and Communist functionaries have appeared as historical actors in the 170 years of East-Central and Southeastern European history, Hitler, Benes, and Tito remain especially present in historical memory at the beginning of the twenty-first century.

The Great Hunt

A COLLECTION OF INTERNATIONALLY RENOWNED SCIENTISTS AND ECONOMISTS IN DIALOGUE WITH HIS HOLINESS THE DALAI LAMA, ADDRESSING THE NEED FOR A MORE ALTRUISTIC ECONOMY Can the hyperambitious, bottom-line-driven practices of the global economy incorporate compassion into the pursuit of wealth? Or is economics driven solely by materialism and self-interest? In *Caring Economics*, experts consider these questions alongside the Dalai Lama in a wide-ranging, scientific-based discussion on economics and altruism. Begun in 1987, the Mind and Life Institute arose out of a series of conferences held with the Dalai Lama and a range of scientists that sought to form a connection between the empiricism of contemporary scientific inquiry and the contemplative, compassion-based practices of Buddhism. *Caring Economics* is based on a conference held by the Mind and Life Institute in Zurich in which experts from all over the world gathered to discuss the possibility of having a global economy focused on compassion and altruism. Each chapter consists of a presentation by an expert in the field, followed by a discussion with the Dalai Lama in which he offers his response and his own unique insights on the subject. In this provocative and inspiring book, learn how wealth doesn't need to be selfish, how in fact, empathy and compassion may be the path to a healthier world economy.

Illustrierte Zeitung

The Danish Bestseller Now Available in English Dr Pia Callesen presents the first practical book on metacognitive therapy, a groundbreaking new treatment proven to stop depression in its tracks. Many of us struggle with overthinking. We endlessly analyse what we've said and done or the decisions we have to make. Rarely does this treat the stresses of our lives. Often we become overwhelmed; we end up feeling powerless, spiralling into sadness and even depression. *Live More Think Less* presents a radical strategy to take back control of our thinking processes. From training our attention to leaving our negative trigger-thoughts on the conveyor belt, the book guides us towards living better through mastering the attention we pay to our thoughts and how we act upon them. Depression and sadness are something we all have the power to overcome.

Applied Improvisation

Results Without Authority